


Pensioen 1-2-3 | Voorbeeldteksten laag 2 voor WIA-aanvullingen


September 2016










Dit document bevat per icoon een voorbeeldtekst voor laag 2 van een Pensioen 1-2-3 voor WIA-aanvullingen.








U mag de teksten redactioneel op de doelgroep en inhoudelijk op de pensioenregeling aanpassen.

ICOON	VOORBEELDTEKST
N.v.t.	<p>Introductietekst</p> <p>Beste <naam>,</p> <p>Welkom bij <pensioenuitvoerder>. U heeft sinds <ingangsdatum> via uw werkgever <vrijwillig><verplicht> een <WGA-hiaatverzekering/WIA-excedentverzekering/WIA vaste aanvulling/WIA-bodemverzekering/naam die van toepassing is>. <Pensioenuitvoerder> voert deze regeling voor uw werkgever uit. Deze regeling is een arbeidsongeschiktheidspensioen. Daarom krijgt u dit Pensioen 1-2-3. Hierin leest u wat u krijgt als u arbeidsongeschikt bent volgens de Wet WIA. Dit is belangrijk om te weten. In dit Pensioen 1-2-3 staat geen persoonlijke informatie over de regeling. Die vindt u wel via <link>, waar u een berekening kan maken van de financiële consequenties van arbeidsongeschiktheid.</p> <p>Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?</p> <p>Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijke informatie over uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van <pensioenuitvoerder>.</p>
 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p><Wat krijgt u in <onze><deze> pensioenregeling<?><als u daarvoor kiest?></p> <p>Als u (gedeeltelijk) ziek wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de zogenoemde loondoorbetaling door uw werkgever.</p> <p>Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of uw werkgever en u zich wel voldoende hebben ingespannen om u aan het werk te krijgen. Het UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze uitkering. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.</p>




	<p>Naast de WIA-uitkering ontvangt u een inkomen van ons. Dat is het zogenoemde inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Uw werkgever heeft namelijk voor u en uw collega's bij ons een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten.</p> <p>[Tekst is afhankelijk van het specifieke product. Hieronder enkele voorbeelden.]</p> <p><Met de WGA-hiaatverzekering (basisvariant) krijgt u, als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WGA-vervolguitkering.></p> <p><Met de WIA-excedentverzekering krijgt u, als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.></p> <p><Met de verzekering voor vaste WIA-aanvulling krijgt u, als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.></p> <p><Met de WIA-bodemverzekering krijgt u een uitkering als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent.></p> <p><Bent u volgens het UWV voor minder dan <15%><25%><35%> <maar voor meer dan <15%><25%>> arbeidsongeschikt? Dan krijgt u van ons <geen uitkering><vanuit uw [productnaam WIA-35min] <formule in woorden>>.></p> <p><Bent u volgens het UWV voor minimaal 35% maar voor minder dan 80% arbeidsongeschikt? <Als u minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit benut, <dan krijgt u van ons geen uitkering.><dan krijgt u vanuit uw [productnaam WGA-hiaat uitgebreid/productnaam WGA/WIA-excedent] <formule in woorden> <en vanuit uw [productnaam WGA/WIA-excedent] <formule in woorden>.> <Als u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit benut, <dan krijgt u van ons geen uitkering.><dan krijgt u vanuit uw [productnaam WGA-hiaat (uitgebreid)/productnaam WGA/WIA-excedent] <formule in woorden> <en vanuit uw [productnaam WGA/WIA-excedent] <formule in woorden>.></p> <p><Bent u volgens het UWV voor 80% tot 100% arbeidsongeschikt, maar dit is niet duurzaam? <Dan krijgt u van ons geen uitkering.><Dan krijgt u vanuit uw [productnaam WGA-hiaat uitgebreid/productnaam WGA/WIA-excedent] <formule in woorden> <en vanuit uw [productnaam WGA/WIA-excedent] <formule in woorden>.></p> <p><Bent u volgens het UWV voor 80% tot 100% duurzaam arbeidsongeschikt? <Dan krijgt u van ons geen uitkering.><Dan krijgt u vanuit uw</p>
--	--

	[productnaam IVA-excedent] <formule in woorden>.>
 Pensioenreglement	<p>Wilt u precies weten wat <onze><deze> pensioenregeling u biedt? Klik door naar <het pensioenreglement><de polisvoorwaarden>. <Bij papieren verzending: Kijk op <website> of vraag <het pensioenreglement><de polisvoorwaarden> bij ons op.></p> <p>Let op: neemt u via uw werkgever ook deel in een regeling met een uitkering bij uw pensionering en/of een uitkering aan uw eventuele partner en/of kinderen als u overlijdt? Daarbij kan ook een regeling met een uitkering bij arbeidsongeschiktheid van toepassing zijn. U ontvangt hiervan een apart pensioenoverzicht van uw pensioenuitvoerder.</p>


	Wat krijgt u in <onze><deze> pensioenregeling niet?			
 Niet	<p>Onder deze kop kunt u bovenstaande iconen gebruiken, die horen bij de elementen die niet in uw pensioenregeling zitten. U plaatst dan het rode kruis over het betreffende icoon.</p> <p>Voor pensioenregelingen die geen partner en/of wezenpensioen op risicobasis, ouderdompensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen aanbieden zijn iconen beschikbaar zonder portemonnee of paraplu inclusief een rood kruis (zie hieronder).</p> <p>Bij gebruik van het kruis moet in de tekst naast het icoon een ontkenning (bijv. het woord 'niet' of 'geen') gebruikt worden. Hoewel dit een dubbele ontkenning is, blijkt uit onderzoek dat deelnemers de boodschap anders niet begrijpen of verkeerd interpreteren.</p> <p>Hieronder een aantal voorbeeldiconen met een kruis zonder tekst.</p>			
 Geen partner- en wezenpensioen	 Geen partnerpensioen	 Geen wezenpensioen	 Geen partner- en wezenpensioen op opbouwbasis	
 Geen partnerpensioen op opbouwbasis	 Geen wezenpensioen op opbouwbasis	 Geen partner- en wezenpensioen op risicobasis		 Geen partnerpensioen op risicobasis


 <p>Geen ouderdomspensioen</p>	 <p>Geen wezenpensioen op risicobasis</p>	 <p>Geen arbeidsongeschiktheidspensioen</p>
<p>Voorbeelden van 'nieten'</p>		
		<p>In deze pensioenregeling krijgt u geen ouderdomspensioen.</p>
		<p>In deze pensioenregeling krijgt u geen partner- en wezenpensioen als u overlijdt.</p>
		<p>Als u arbeidsongeschikt wordt nadat u uit dienst bent gegaan bij deze werkgever, krijgt u geen aanvulling op uw wettelijke uitkering.</p>
<p>Geen 'nieten'</p>	<p><i>Een pensioenregeling moet, volgens het Besluit Uitvoering Pensioenwet, in ieder geval de volgende pensioenelementen bieden om geen icoon te hoeven plaatsen onder de kop 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?':</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ouderdomspensioen</i> • <i>Partnerpensioen volledig op opbouwbasis</i> • <i>Wezenpensioen volledig op opbouwbasis</i> • <i>Arbeidsongeschiktheidspensioen</i> • <i>Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid</i> 	
	<p>Hoe bent u verzekerd?</p>	
 <p>Drie pijlers</p>	<p>U bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:</p> <p>A. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. Het UWV stelt bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:</p> <p>1. U krijgt geen uitkering U bent voor minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt geen uitkering.</p>	







	<p>2. U krijgt een WGA-uitkering U bent voor minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent niet duurzaam, maar wel volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA is onderdeel van de WIA.</p> <p>3. U krijgt een IVA-uitkering U bent duurzaam en ook volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. En het UWV denkt dat er nu geen mogelijkheden zijn om uw arbeidsongeschiktheidspercentage te beperken en u in de komende vijf jaar niet meer kunt gaan werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). De IVA is onderdeel van de WIA.</p> <p>Op www.uwv.nl leest u meer over de WIA-uitkering.</p> <p>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij <pensioenuitvoerder>. U bent hiervoor verzekerd via uw werk<gever>. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.</p> <p>[Tekst is afhankelijk van het specifieke product. Hieronder enkele voorbeelden.]</p> <p><Met een WGA-hiaatverzekering (basisvariant) krijgt u als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WGA-vervolguitkering.></p> <p><Met een WIA-excedentverzekering krijgt u als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.></p> <p><Met een verzekering voor vaste WIA-aanvulling krijgt u als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.></p> <p><Met een WIA-bodemverzekering krijgt u een uitkering als u voor minder dan 35% arbeidsongeschikt bent.></p> <p>Via <link> kunt u een berekening maken van de financiële consequenties van arbeidsongeschiktheid.</p> <p>C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt.</p>
--	--

 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p>Als u na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, komt u in de WIA terecht. De WIA is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Via deze wet krijgt u een uitkering van de overheid. De WIA bestaat uit twee regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bent u gedeeltelijk of niet duurzaam maar wel volledig arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een WGA-uitkering. • Bent u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een IVA-uitkering. <p>Ondanks deze wettelijke uitkeringen kan het zijn dat uw inkomen achteruit gaat als u arbeidsongeschikt bent. Het arbeidsongeschiktheidspensioen <naam> dat uw werkgever heeft geregeld zorgt voor een aanvulling op uw <WGA->< en IVA->uitkering.</p> <p><Specifiek bij WIA-excedent: Deze aanvulling wordt berekend over uw loon boven het (maximum)dagloon volgens de WIA.></p> <p><Specifiek bij vaste WIA-aanvulling: De aanvulling is een vast percentage van het loon dat u verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd.></p> <p><Specifiek bij WIA-bodem: Als u na twee jaar voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, krijgt u geen WIA-uitkering. U zoekt dan in overleg met uw werkgever passend werk. Met dit passend werk verdient u mogelijk minder. De WIA-bodemverzekering vergoedt dan <een periode> het verschil tussen uw oude en nieuwe loon.></p>
 <p>Premieverdeling waarbij alleen de deelnemer/werkgever betaalt</p>	<p><U><Uw werkgever> betaalt elke maand premie voor uw pensioenregeling. <De werknemersbijdrage die u betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.></p>
 <p>Premieverdeling waarbij werkgever en werknemer beiden bijdragen/premieverdeling onbekend</p>	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioenregeling. U draagt hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Deze bijdrage wordt ingehouden op uw loon. <Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt.> <De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.></p>

	Welke keuzes heeft u?
 <p>Vrijwillig</p>	<p>U kunt later stoppen met deelname aan deze arbeidsongeschiktheidsregeling. <Bijvoorbeeld omdat u gaat scheiden.></p>

	Hoe zeker is uw pensioen?																		
 <p>Risiko's</p>	<p>Welke risico's zijn er? Het UWV bepaalt of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. De aanvulling die u via uw werkgever ontvangt, volgt de beslissing van het UWV. Zolang het UWV beslist dat u recht heeft op deze uitkering, ontvangt u van ons deze aanvulling.</p> <p><De uitkering wordt elk jaar verhoogd (geïndexeerd) met <x%><index>. Hieronder ziet u wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kunt u vaststellen in hoeverre de uitkering waardevast was.><De hoogte van de uitkering blijft elk jaar gelijk. Maar het leven wordt vaak duurder. De koopkracht van de uitkering wordt dan minder. Om u hierover te informeren, hebben wij hieronder de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten vermeld van de afgelopen drie jaar.></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Jaar</th> <th>Prijsstijging</th> <th>Stijging uitkering</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td><X%></td> <td><x%></td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td><X%></td> <td><x%></td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td><X%></td> <td><x%></td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td><X%></td> <td><x%></td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td><X%></td> <td><x%></td> </tr> </tbody> </table>	Jaar	Prijsstijging	Stijging uitkering	2015	<X%>	<x%>	2014	<X%>	<x%>	2013	<X%>	<x%>	2012	<X%>	<x%>	2011	<X%>	<x%>
Jaar	Prijsstijging	Stijging uitkering																	
2015	<X%>	<x%>																	
2014	<X%>	<x%>																	
2013	<X%>	<x%>																	
2012	<X%>	<x%>																	
2011	<X%>	<x%>																	

	Welke kosten maken wij?
 <p>Kosten</p>	<p><Pensioenuitvoerder><werkgever> maakt kosten voor de administratie om de pensioenregeling uit te voeren.</p>

	Wanneer moet u in actie komen?
 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p>Als u arbeidsongeschikt wordt.</p> <p>De eerste twee jaar dat u ziek bent, betaalt uw werkgever uw loon door. U krijgt minimaal zeventig procent van uw loon. Dit loon kan gemaximeerd zijn, kijk daarvoor in uw arbeidsovereenkomst of cao.</p> <p>Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan beoordeelt het UWV of en in welke mate u arbeidsongeschikt bent.</p>
 <p>Verhuizen naar het buitenland</p>	<p>Als u verhuist naar het buitenland.</p> <p>Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u <pensioenuitvoerder> daarover informeren.</p>
 <p>Persoonlijke gegevens</p>	<p>Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen.</p>
 <p>Mijnpensioenoverzicht.nl</p>	<p>Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl. <Let op: wat in deze regeling is verzekerd, is daar niet opgenomen.></p>
 <p>Keuze</p>	<p>Als u gebruik wilt maken van een van de keuzemogelijkheden. Zie onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'</p>
 <p>Vragen</p>	<p>Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. Hetzelfde geldt voor uw nabestaanden. <contactgegevens></p>

	Voetteksten
	<p>Benieuwd naar uw andere pensioenaanspraken? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl. <signaaltekst en url pensioenuitvoerder></p>

	<p>Meer weten over uw pensioen? <Kijk dan in laag 3 van Pensioen 1-2-3 op <website>.> <Klik op de koppen of de iconen voor laag 3 van Pensioen 1-2-3.></p>
--	--