



Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe medewerker tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen. Print laag 1 van Pensioen 1-2-3 voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op <[www.hetgoedevoorbeeld.nl/laag1](http://www.hetgoedevoorbeeld.nl/laag1)>. Vertel uw medewerker vervolgens...



**...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet**

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?' Misschien heeft u zelf aanvullende regelingen getroffen voor uw medewerkers. Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) medewerker.



**...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt**

Hoeveel pensioen hij bij u krijgt staat op het Uniform Pensioen Overzicht. Deze wordt jaarlijks verstrekt. Voor meer informatie over zijn totale pensioenopbouw kan uw medewerker online terecht op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).



**...wat hij betaalt voor de pensioenregeling**

U betaalt premie voor de pensioenregeling. Vertel uw werknemer wat hij bijdraagt aan de pensioenregeling.



**...dat eerder opgebouwd pensioen mee kan worden genomen**

Als uw medewerker ergens anders pensioen opgebouwd heeft dan kan dit worden meegenomen naar <Het Goede Voorbeeld>. Dit heet waardeoverdracht. Uw medewerker kan waardeoverdracht aanvragen via <[www.hetgoedevoorbeeld.nl](http://www.hetgoedevoorbeeld.nl)>.



**...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling**

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw medewerker heeft.



**...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld**

Als uw medewerker samenwoont en een geregistreerd partnerschap heeft, of niet in Nederland woont, dan moet uw medewerker zelf zijn partner aanmelden.



**...dat <Het Goede Voorbeeld> straks graag een e-mailadres ontvangt**

<Het Goede Voorbeeld> gaat digitaal communiceren. Dit bespaart kosten. Hiervoor is het nodig dat uw medewerker zijn e-mailadres doorgeeft via <[www.hetgoedevoorbeeld.nl/doorgevenemail](http://www.hetgoedevoorbeeld.nl/doorgevenemail)>.



**...welke informatie over het pensioen beschikbaar is**

Voor meer informatie kan uw medewerker online terecht. Geeft u zelf ook pensioenvoorlichting? Vertel dit dan.



Disclaimer: Het pensioenreglement is altijd leidend. U vindt dit hier: <[url](#)>

<Het Goede Voorbeeld> is te bereiken via <088 008 4035>, <[info@hetgoedevoorbeeld.nl](mailto:info@hetgoedevoorbeeld.nl)> of online op <[www.hetgoedevoorbeeld.nl](http://www.hetgoedevoorbeeld.nl)>.