







Pensioen 1-2-3 | Voorbeeldteksten laag 1 voor DB-regelingen











Mei 2017

Dit document bevat per icoon een voorbeeldtekst voor laag 1 van een Pensioen 1-2-3 voor een DB-regeling.

U mag de teksten redactioneel op de doelgroep en inhoudelijk op de pensioenregeling aanpassen.

ICOON	VOORBEELDTEKST
N.v.t.	<p>Introductietekst</p> <p>Beste <naam>,</p> <p>Welkom bij <pensioenuitvoerder>! U bouwt <vanaf ingangsdatum> <verplicht> pensioen bij ons op. <Dit doet u via uw werk<gever>.> Elke <pensioenuitvoerder><werkgever> heeft zijn eigen regeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en op www.mijnpensioenoverzicht.nl <en www.mijnomgeving.nl>.</p> <p>Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?</p> <p>Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van ons pensioenfonds. U kunt laag 2 en 3 vinden op <website> of opvragen bij <contactgegevens>.</p>
	<p>Wat krijgt u in <onze><deze> pensioenregeling?</p>
 <p>Ouderdomspensioen</p>	<p>Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u <leeftijd> jaar wordt.</p>
 <p>Partner- en wezenpensioen op risicobasis</p>	<p>Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen als u overlijdt wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.</p>

 <p>Partnerpensioen op risicobasis</p>	<p>Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen als u overlijdt wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.</p>
 <p>Wezenpensioen op risicobasis</p>	<p>Komt u te overlijden? Dan krijgen uw kinderen wezenpensioen als u overlijdt wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.</p>
 <p>Partner- en wezenpensioen op opbouwbasis</p>	<p>Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen.</p>
 <p>Partnerpensioen op opbouwbasis</p>	<p>Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen.</p>
 <p>Wezenpensioen op opbouwbasis</p>	<p>Komt u te overlijden? Dan krijgen uw kinderen wezenpensioen.</p>
 <p>Arbeidsongeschiktheid en premievrijstelling</p>	<p>Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw <gedeeltelijk> door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.</p>

 <p>Pensioenreglement</p>	<p>Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Klik door naar het pensioenreglement. <Bij papieren verzending: Kijk op <website> of vraag het pensioenreglement bij ons op.></p>		
<p>Wat krijgt u in <onze><deze> pensioenregeling niet?</p>			
 <p>Niet</p>	<p>Onder deze kop kunt u bovenstaande iconen gebruiken, die horen bij de elementen die niet in uw pensioenregeling zitten. U plaatst dan het rode kruis over het betreffende icoon.</p> <p>Voor pensioenregelingen die noch een partner en/of wezenpensioen op risicobasis, noch op opbouwbasis bieden, zijn iconen beschikbaar zonder portemonnee of paraplu inclusief een rood kruis (zie hieronder).</p> <p>Een icoon kan zowel voorkomen onder ‘Wat krijgt u in onze pensioenregeling?’ als onder ‘Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?’</p> <p>Bijvoorbeeld het icoon voor arbeidsongeschiktheid → de pensioenopbouw loopt wel door bij arbeidsongeschiktheid, maar de pensioenregeling biedt geen arbeidsongeschiktheidspensioen. In het tweede geval wordt er onder de kop ‘Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?’ een rood kruis over het icoon geplaatst.</p> <p>Bij gebruik van het kruis moet in de tekst bij het icoon een ontkenning (bijv. het woord ‘niet’ of ‘geen’) gebruikt worden. Hoewel dit een dubbele ontkenning is, blijkt uit onderzoek dat deelnemers de boodschap anders niet begrijpen of verkeerd interpreteren.</p> <p>Hieronder een aantal voorbeeldiconen met een kruis zonder tekst</p>		
 <p>Geen partner- en wezenpensioen</p>	 <p>Geen partnerpensioen</p>	 <p>Geen wezenpensioen</p>	 <p>Geen partner- en wezenpensioen op opbouwbasis</p>
 <p>Geen partnerpensioen op opbouwbasis</p>	 <p>Geen wezenpensioen op opbouwbasis</p>	 <p>Geen partner- en wezenpensioen opbouw op risicobasis</p>	 <p>geen partnerpensioen op risicobasis</p>






geen wezenpensioen
opbouw op risicobasis



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen


<p>Geen “nieten”</p>	<p><i>Bevat uw pensioenregeling geen “nieten”? Dan laat u de kop staan en neemt u daaronder een korte toelichting op, zonder iconen.</i></p> <p><i>Een pensioenregeling moet in ieder geval de volgende pensioenelementen bieden om geen icoon te hoeven plaatsen onder de kop ‘Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?’:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ouderdomspensioen</i> • <i>Partnerpensioen volledig op opbouwbasis</i> • <i>Wezenpensioen volledig op opbouwbasis</i> • <i>Arbeidsongeschiktheidspensioen</i> • <i>Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid</i> <p><i>Als de regeling in bovengenoemde elementen voorziet, neemt u onder de betreffende kop de volgende tekst op:</i></p> <p>Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op. Ook voorziet uw pensioenregeling in een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen terwijl uw pensioenopbouw wel <gedeeltelijk> doorloopt.</p>
----------------------	---





Hoe bouwt u pensioen op?	
 <p>Drie pijlers</p>	<p>U bouwt op drie manieren pensioen op:</p> <p>A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland woont of werkt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.</p> <p>B. Pensioen bij <pensioenuitvoerder>. U bouwt dit pensioen op via uw werk<gever>. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.</p> <p>C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.</p>
 <p>Middelloon</p>	<p>Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.</p>
 <p>Eindloon</p>	<p>Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt is gebaseerd op het salaris dat u aan het eind van uw loopbaan verdient. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een eindloonregeling.</p>

 <p>Opbouw</p>	<p>U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele <bruto> loon. Over <€> bouwt u in <jaar> geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag' is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die u van vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het <bruto> loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks <%> aan pensioen op.</p>
 <p>Premieverdeling waarbij alleen de deelnemer/werkgever betaalt</p>	<p><U> <Uw werkgever> betaalt elke maand premie voor uw pensioen. De premie die <u> <uw werkgever> betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p> <p>Let op: Er zijn twee iconen beschikbaar voor premieverdeling. Als bij de pensioenuitvoerder niet bekend is wie de pensioenpremie betaalt (werkgever en/of werknemer) dan wordt het icoon 'Premieverdeling waarbij werkgever en werknemer beiden bijdragen' gebruikt. Zie de voorbeeldtekst hieronder.</p>
 <p>Premieverdeling waarbij werkgever en werknemer beiden bijdragen/premie-verdeling onbekend</p>	<p>U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij ons pensioenfonds betaalt u <%> van de premie en uw werkgever <%>. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p> <p>Let op: Er zijn twee iconen beschikbaar voor premieverdeling. Als bij de pensioenuitvoerder niet bekend is wie de pensioenpremie betaalt (werkgever en/of werknemer) dan wordt het icoon 'Premieverdeling waarbij werkgever en werknemer beiden bijdragen' gebruikt. Daarbij komt de volgende toelichting:</p> <p>Elke maand wordt er premie betaald voor uw pensioen. De premie die u betaalt, vindt u terug op uw loonstrook. Mogelijk betaalt uw werkgever ook pensioenpremie voor u. Vraag bij uw werkgever na of en hoeveel hij betaalt.</p>
	<p>Welke keuzes heeft u zelf?</p>
 <p>Waardeoverdracht</p>	<p>Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.</p>


 <p>Pensioenvergelijker</p>	<p>Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Klik door naar de pensioenvergelijker.</p>
 <p>Extra pensioenregeling</p>	<p>Wilt u extra pensioen opbouwen? Kijk voor de mogelijkheden in laag 2.</p> <p><i>U kunt dit icoon bijv. ook gebruiken om te informeren over de mogelijkheid bij te sparen binnen de pensioenregeling.</i></p>
 <p>Vrijwillig</p>	<p>Wilt u zich aanvullend verzekeren? U kunt kiezen voor de verzekering van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aanvullend partnerpensioen - ANW-hiaat - Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen <p><i>U kunt dit icoon gebruiken om te informeren over opties die uw pensioenregeling biedt om deelnemers vrijwillig aanvullend te verzekeren.</i></p>
 <p>Nettopensioen</p>	<p>U bouwt pensioen op over het salaris tot €101.519. Verdient u meer, dan kunt u ervoor kiezen mee te doen aan een aparte pensioenregeling.</p>
 <p>Ruilen: ouderdoms-/partnerpensioen</p>	<p>Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op <moment>.</p>
 <p>Ruilen: partner-/ouderdomspensioen</p>	<p>Wilt u het partnerpensioen <voor uw partner>, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op <moment>.</p>
	<p>Wilt u het partnerpensioen <voor uw partner>, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Of wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op <moment>.</p>





<p>Ruilen: partner- /ouderdomspensioen v.v.</p>	
 <p>Deeltijdpensioen</p>	<p>Wilt u geleidelijk minder gaan werken? Dan kunt u ervoor kiezen een deel van uw pensioen alvast in te laten gaan. Dit moet u <termijn> voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.</p>
 <p>Vervroegen/uitstellen</p>	<p>Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit moet u <termijn> voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.</p>
 <p>Hoog/laag</p>	<p>Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dat kan op <moment>.</p>
 <p>Conversie op/pp beroepspensioen- regeling</p>	<p>Uw pensioen groeit mee met de stijging van de lonen. Een deel van uw premie is speciaal daarvoor bestemd. Als u met pensioen gaat, kunt u de toekomstige stijging naar voren halen. U start dan met een hoger pensioen. Maar later groeit uw pensioen minder.</p>
 <p>Keuze</p>	<p>Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld ontslag en pensionering) vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.</p>

	<p>Hoe zeker is uw pensioen?</p>
 <p>Uitkeringszekerheid</p>	<p>De hoogte van uw pensioen staat niet vast.</p> <p>Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen. • Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.

	<ul style="list-style-type: none"> • De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen. • <Lees meer> <Klik hier> voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen. 																
 <p>Waardevast</p>	<p>Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet <indexatie> <toeslagverlening>. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo geïndexeerd:</p> <table border="1" data-bbox="549 622 1331 779"> <thead> <tr> <th></th> <th>Indexatie</th> <th>Stijging van de prijzen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> </tr> </tbody> </table>		Indexatie	Stijging van de prijzen	2015	<x>%	<x>%	2014	<x>%	<x>%	2013	<x>%	<x>%				
	Indexatie	Stijging van de prijzen															
2015	<x>%	<x>%															
2014	<x>%	<x>%															
2013	<x>%	<x>%															
 <p>Welvaartsvast</p>	<p>Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de lonen. Dit heet <indexatie> <toeslagverlening>. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo geïndexeerd:</p> <table border="1" data-bbox="520 1070 1369 1258"> <thead> <tr> <th></th> <th>Indexatie</th> <th>Stijging van de lonen</th> <th>Stijging van de prijzen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> </tr> </tbody> </table>		Indexatie	Stijging van de lonen	Stijging van de prijzen	2015	<x>%	<x>%	<x>%	2014	<x>%	<x>%	<x>%	2013	<x>%	<x>%	<x>%
	Indexatie	Stijging van de lonen	Stijging van de prijzen														
2015	<x>%	<x>%	<x>%														
2014	<x>%	<x>%	<x>%														
2013	<x>%	<x>%	<x>%														
 <p>Indexatie niet gerelateerd aan prijs/loon</p>	<p>Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met <zelf invullen> Dit heet <indexatie> <toeslagverlening>. Dit kan alleen als de financiële situatie van <pensioenuitvoerder> goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers als volgt geïndexeerd:</p> <table border="1" data-bbox="549 1559 1331 1706"> <thead> <tr> <th></th> <th>Indexatie</th> <th>Stijging van de prijzen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td><x>%</td> <td><x>%</td> </tr> </tbody> </table>		Indexatie	Stijging van de prijzen	2015	<x>%	<x>%	2014	<x>%	<x>%	2013	<x>%	<x>%				
	Indexatie	Stijging van de prijzen															
2015	<x>%	<x>%															
2014	<x>%	<x>%															
2013	<x>%	<x>%															
 <p>Tekort</p>	<p><Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of meer van deze> <Omdat we een tekort hebben, geldt voor ons een herstelplan met de volgende> maatregelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uw pensioen groeit niet <volledig> mee met de stijging van de prijzen. 																

	<ul style="list-style-type: none"> • Uw premie gaat omhoog. • In het uiterste geval verlagen we uw pensioen. In <jaartal> verlaagden wij de pensioenen met <%>, in <jaartal> met <%> en in <jaartal> met <%>.
--	---

	Welke kosten maken wij?
 <p>Kosten</p>	<p><Pensioenuitvoerder> <naam werkgever> maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kosten voor de administratie. • Kosten om het vermogen te beheren.

	Wanneer moet u in actie komen?
 <p>Waardeoverdracht</p>	Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.
 <p>Arbeidsongeschiktheid en premievrijstelling</p>	Als u arbeidsongeschikt wordt.
 <p>Samenwonen, trouwen, geregistreerd partnerschap</p>	Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.
 <p>Scheiden of het geregistreerd partnerschap beëindigen</p>	Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.
	Als u verhuist naar het buitenland.

 Verhuizen naar het buitenland	
 Werkloos	Als u werkloos wordt.
 Meer/minder werken (niet gerelateerd aan deeltijdpensioen, demotie/promotie)	Als u meer of minder gaat werken.
 Verlof	Als u tussentijds verlof opneemt, bijvoorbeeld ouderschapsverlof of zwangerschapsverlof.
 Mijnpensioenoverzicht.nl	Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl .
 Keuze	Als u gebruik wilt maken van een van de keuzemogelijkheden. Zie onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.
 Vragen	Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. <contactgegevens>
	Voetteksten
	Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op

	www.mijnpensioenoverzicht.nl . <signaaltekst en url pensioenuitvoerder>
	Meer weten over uw pensioen? <Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op <website>.> <Klik op de koppen of de iconen voor laag 2 en laag 3 van Pensioen 1-2-3.>